

Federmanager sul territorio

Le **Associazioni territoriali** curano la rappresentanza istituzionale a livello locale e offrono servizi agli associati. Forniscono assistenza e consulenza contrattuale, previdenziale, legale e fiscale. Promuovono iniziative formative e di orientamento professionale. Realizzano attività culturali e di business networking.

I manager possono scegliere l'associazione territoriale presso cui iscriversi.

FEDERPROFESSIONAL Nata nel 2001 su iniziativa di Federmanager, Federprofessional promuove, tutela e rappresenta il lavoro autonomo e il libero esercizio delle competenze professionali di elevata qualificazione.

- 
- Friuli Venezia Giulia
 - Veneto: Padova-Rovigo, Treviso-Belluno, Venezia, Verona, Vicenza
 - Trentino Alto Adige: Bolzano, Trento
 - Lombardia: Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Lecco, Mantova, Milano, Pavia, Varese
 - Piemonte: Alessandria, Asti, Biella, Cuneo, Novara, Torino, Vercelli
 - Valle d'Aosta: Aosta
 - Liguria
 - Emilia Romagna: Bologna, Ferrara, FC-RN-RSM, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio Emilia
 - Toscana: Arezzo, Firenze, Livorno, Lucca, Massa Carrara, Pisa, Siena
 - Marche: Ancona-Pesaro-Urbino, Ascoli Piceno, Macerata
 - Calabria
 - Sardegna
 - Sicilia: Palermo, Sicilia Orientale, Siracusa
 - Umbria: Perugia, Terni
 - Abruzzo, Molise
 - Lazio: Roma, Latina
 - Campania: Napoli, Salerno
 - Puglia
 - Basilicata

IDENTITÀ
RAPPRESENTANZA
SERVIZI



ASSOCIAZIONITERRITORIALI FEDERPROFESSIONAL

Faol
Fondirigenti
Previdai
CIDA
Assidai
PROESIDIUM
PROGETTI
CDI MANAGER
FASDI
ID
FONDIRIGENTI
PREVINDAPI
#PRIORITALIA
VISES
FEDERMANAGER ACADEMY

FEDERMANAGER
Via Ravenna, 14 - 00161 Roma -
Tel. 06 44070001 - Fax 06 4403421 -
federmanager@federmanager.it | C.F. 80073190
www.federmanager.it

70 FEDERMANAGER



Protagonisti del domani

www.federmanager.it

Identità

Da 70 anni rappresentiamo in modo esclusivo i manager delle aziende produttrici di beni e servizi di cui curiamo gli aspetti contrattuali, istituzionali, sociali, professionali e culturali.

Con circa 180 mila dirigenti, quadri apicali, alte professionalità, in servizio e seniores, siamo l'Associazione maggiormente rappresentativa nel mondo del management.



Vision

Far evolvere il nostro ruolo verso un soggetto di rappresentanza sociale. Essere protagonisti del cambiamento per una società più equa e responsabile, in grado di generare concretamente benessere sostenibile e coesione sociale, attraverso il nostro patrimonio di valori, idee e capacità di saper fare.

Valori

Meritocrazia, impegno, responsabilità, cultura strategica, innovazione, self-efficacy, gioco di squadra, internazionalizzazione.

Rappresentanza

Mission Sindacale Offrire un modello di relazioni industriali innovativo e coerente con la figura strategica del manager. Stipulare contratti collettivi nazionali di lavoro, assicurando, attraverso i nostri Enti bilaterali, un modello di welfare che ponga al centro il manager "persona".

Mission Sociale Mettere a disposizione del bene comune il patrimonio di competenze ed esperienze degli associati, in particolare dei seniores, per agevolare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, svolgere il ruolo di tutor e coach, impegnarsi sul territorio e in attività di volontariato.

Mission Istituzionale Affermare il ruolo dei manager quali protagonisti di innovazione, crescita e rilancio valoriale ed economico del Paese. Tutelare i loro diritti. Proporre riforme strutturali, politiche del lavoro e politica industriale.



Facciamo parte di CIDA l'organizzazione sindacale che rappresenta la dirigenza e le alte professionalità di tutti i settori socio-produttivi, pubblici e privati, sul piano professionale, economico e sociale.



Associazione nata per valorizzare l'impegno civile della comunità manageriale e coinvolgere il tessuto vivo e produttivo del Paese nell'aspirazione di un'Italia migliore.

Enti Bilaterali Federmanager - Confindustria



Fondo pensione con circa 80 mila iscritti, contribuzione annua 800 milioni di €, patrimonio gestito 7 miliardi, rendimenti superiori al 7%. Alcune specificità: flessibilità rispetto a bisogni previdenziali e propensioni individuali, gestione multicomparto e possibilità di frazionare contribuzione e capitale su più comparti.



Fondo interprofessionale con oltre 80 mila dirigenti. Eroga il Bilancio delle Competenze, offre un sistema integrato per la formazione, finanzia progetti di ricerca, sperimentazione e riorientamento per manager occupati e inoccupati.



Fondo di assistenza sanitaria integrativa con oltre 300 mila assistiti. Circa 3.000 strutture in convenzione diretta. Alcune specificità: reversibilità, assistenza nucleo familiare senza limiti di età, rimborso spese sostenute in Italia e all'Estero in base a un tariffario, prevenzione sanitaria in forma diretta, assistenza per la non autosufficienza.



Ente che eroga prestazioni ai dirigenti che hanno perso l'occupazione.

Enti Bilaterali Federmanager - Confapi



Fondo pensione per dirigenti e quadri superiori delle PMI con gestione mono comparto di tipo assicurativo.



Fondo di assistenza e solidarietà. Garantisce tutele assicurative in caso di morte, invalidità permanenti da malattia e infortuni, professionali ed extra professionali e copertura responsabilità civile e penale. Eroga sostegno al reddito e assistenza sanitaria integrativa.



Fondo per la formazione professionale continua. Finanzia azioni di formazione per sviluppare, potenziare e innovare le competenze di dirigenti e quadri superiori delle PMI.



Fondazione nata per studiare, proporre e realizzare percorsi formativi di sviluppo professionale anche in materia di sicurezza sul lavoro.

Enti Federmanager



Fondo di assistenza sanitaria integrativa non profit con 120.000 persone assistite. Circa 1.600 aziende hanno scelto di sottoscrivere un piano sanitario Assidai. Alcune specificità: nessun limite di età, nessuna possibilità di recesso unilaterale, estensione copertura ai figli non facenti più parte del nucleo familiare, reversibilità, tutele in caso di non autosufficienza, in caso di morte, invalidità permanenti da malattia e infortuni, professionali ed extra professionali.



Società specializzata nello studio, nella progettazione e nella gestione di programmi di welfare aziendale e individuale dedicati ai dirigenti, ai quadri, ai professional, ai pensionati e alle loro famiglie. Offre un'ampia gamma di soluzioni e un servizio di consulenza personalizzato e flessibile.



Onlus di riferimento che opera in Italia e all'estero a sostegno dello sviluppo economico e culturale, della promozione della qualità della vita delle popolazioni più bisognose.



Management School contribuisce allo sviluppo della cultura manageriale attraverso innovazione, efficacia e concretezza delle proprie proposte. Offre alta formazione distintiva e mirata a soddisfare le esigenze di manager e professionisti di impresa con diversi livelli di approfondimento, interazione ed esperienza.



E' specializzata nel Temporary Management e nella Ricerca e Selezione di figure direzionali. Si rivolge alle Aziende interessate ad incrementare l'efficienza della propria organizzazione e ad avviare processi di sviluppo e internazionalizzazione. Particolare attenzione è rivolta alle PMI e alla filiera dell'Innovazione.



Società che eroga servizi editoriali e amministrativi, organizza eventi ed elabora studi e ricerche.

